

Wir sind erfolgreiche Experten für

<p>Visions- und Leitbildentwicklung Führungskompetenz Kulturentwicklung Teamentwicklung Veränderungsprozesse Wissensmanagement Soziale Kompetenz</p>	<p>Gesundheitsförderung Stressmanagement Burn-out- und Mobbing-Prophylaxe Gruppendynamische Prozesse Arbeits- und Organisationspsychologie Persönlichkeitsentwicklung Selbstkompetenz</p>
--	---

Ansprechpartner



Mag. Elisabeth Deistler
0664/203 08 83
e.deistler@aon.at



Dr. Otto Ambros
0699/221 35 017
ambros@wellworking.com



Mag. Elisabeth Haberleitner
0664/410 88 09
e.haberleitner@aon.at



Mag. Boris Zalokar
0699/219 86 493
zalokar@wellworking.com

Ist
Ziel
Weg

e&e
Deistler & Haberleitner OEG
Skodagasse 3/8
1080 Wien
T & F +43 1 408 90 50
www.e-und-e.info

well-working
Ambros & Zalokar OEG
Maroltingergasse 54, 1160 Wien
T +43 / (0)1 / 494 93 94
F +43 / (0)1 / 494 94 95
www.wellworking.com

„Alles in allem wird deutlich, dass die Zukunft große Chancen bereithält – sie enthält aber auch Fallstricke. Die Kunst ist, den Fallstricken aus dem Weg zu gehen, die Chancen zu ergreifen und bis sechs Uhr wieder zu Hause zu sein.“

WOODY ALLEN, Regisseur, Schauspieler und Schriftsteller

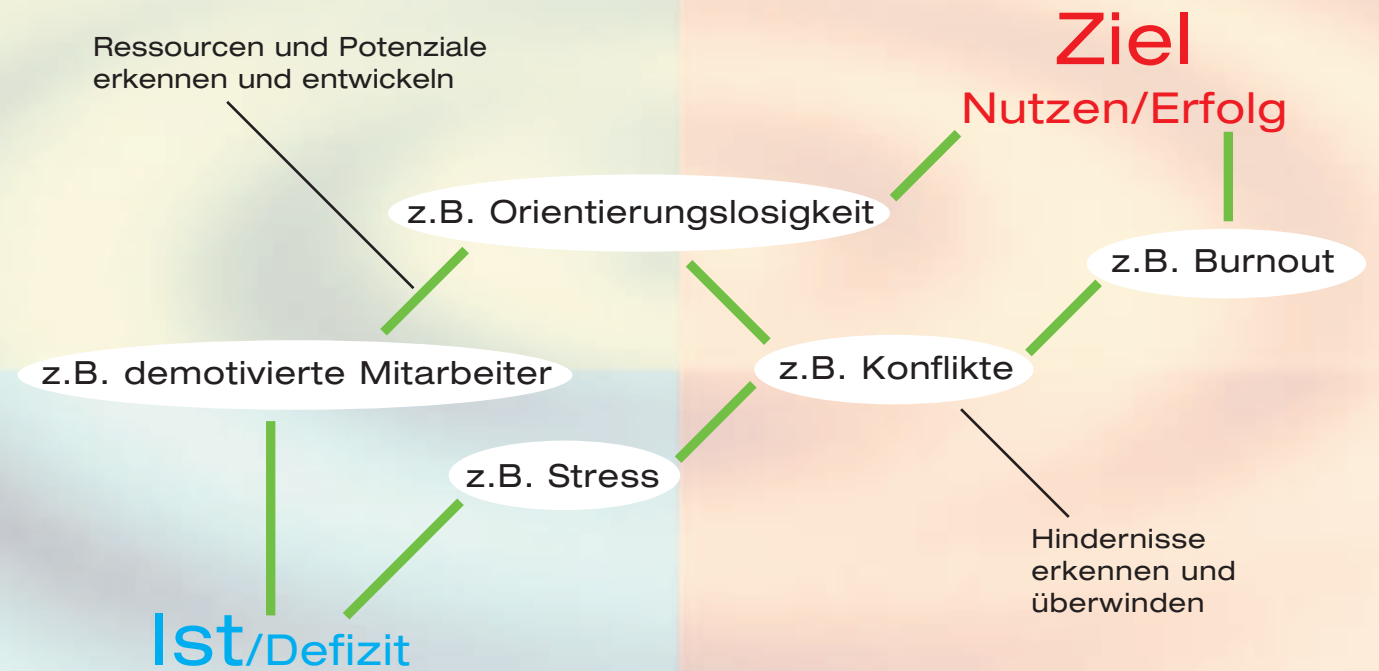
Das gesunde Unternehmen

Der wirksamste Weg zum Erfolg führt über die Gesundheit und die Entwicklung von Menschen und Organisationen.



Veränderung bringt's!

Aus einem Defizit der Gegenwart und der Attraktivität des Zielzustands entsteht der Spannungsbogen, der Veränderungsenergie liefert und enorme Kräfte im System freisetzen kann.



Unser Angebot

Sie sind die Experten für Ihr System: wir unterstützen Sie dabei, Klarheit über die aktuelle Situation und den gewünschten Zielzustand zu finden und erarbeiten mit Ihnen gemeinsam Veränderungsschritte, die Ihre Organisation optimal zum Ziel bringen.

Prozessbegleitung

	e&e z.B.	well-working z.B.
IST-Analyse	Wie wirkt sich die herrschende Führungskultur auf den Erfolg des Unternehmens aus? Wie sehr geben Ihre Mitarbeiter schon ihr Bestes?	Wie hoch ist der Stresspegel in Ihrem Unternehmen? Wie gesund sind Ihre Mitarbeiter?
Attraktive Zukunftsperspektive	Angenommen die Führungskultur in Ihrem Unternehmen ist optimal und Ihre Mitarbeiter geben ihr Bestes ... was ist dann anders?	Angenommen, die Mitarbeiter Ihres Unternehmens sind gesund ... was ist dann anders?
Maßnahmen Umsetzung	Was machen Ihre Führungskräfte dann anders? Was brauchen Ihre Mitarbeiter, um ihr Bestes zu geben? Wie erreichen Sie das?	Was kann Stressbelastung vermindern? Was kann Gesundheit ganzheitlich fördern? Wie wirkt sich das auf die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter aus?
Qualitätssicherung	Nachevaluation, laufendes Feedback, E-Mail Betreuung, kontinuierliche Begleitung der Maßnahmen und ihrer Implementierung	

Was e&e und well-working verbindet

- Humanistisches Menschenbild
- Systemisch-analytisches Denken
 - Prozessbegleitung
 - Kreative Lust an der Arbeit
- Höchster Qualitätsanspruch an uns selbst

Ihr Nutzen aus unserer Partnerschaft

Ein Ansprechpartner für eine ganzheitliche Beratung und Begleitung sichert

- umfassende Kompetenz
- die Nutzung von Synergien
- geringeren Zeitaufwand
- ein einheitliches Angebot und abgestimmte Prozessbegleitung und
- Maßnahmen vom Spezialisten

Ist
Ziel
Weg